

平成28年度 社会福祉法人鶴見あけぼの会事業報告

法人基本理念

「子どもの権利条約、児童憲章の精神に基づき、未来を担う子どもたちが心身ともに健康に育つことを願い努力します。そのために、子どもとかかわる全ての人々が安心して生きていける社会の実現をめざします。」

1. 保育事業

保育士確保は極めて困難であり、そのため常時採用の対応に追われ、様々な業務の時間が削られ施設運営に弊害をきたした。ひいてはより良い人材確保のための採用活動が十分にできていないという悪循環になった。それにも拘らず、改善できない現状は当法人に限らない。

園児に対する必要な保育士数を揃えるため、急な職員体制不足や保育の充実、職員育成にも対応できるように保育士を採用し、保育士集団の一員として数か月の研修・実習の後保育室になじんでいくまで、先輩保育士・園長が時間をかけ、心を尽くして指導する。課題を抱えた職員には更に指導やケアが必要になり、専門家の力も借りることもあれば、その職員の代わりに園長・主任（リーダー）が保育を担うこともある。或いは体調不良・感染症・妊娠が重なることも珍しくない。厳しい保育情勢の下、園児だけでなく職員一人ひとりも大切にし、働き続けられる職場環境の実現をと努力する中で、安定した保育体制は引き続き課題のままである。

横浜保育室では園長問題が数年来の課題であり、常勤職員は最長でも5年目という職員体制で長年積み重ねてきた事業の継承が難しく、人間関係も不安定であった。年度後半は鶴見園園長・総務担当が職員面談に同席するだけでなく、都度きめ細かく対応した。しかし、子どもの成長発達を支援し共に喜ぶという基本は守られ、保護者の信頼を得たことは現場の努力の賜物と言える。園長・リーダー・中堅保育士・栄養士の退職という結果にはなったが、4年目の保育士・28年度入職の保育士達、ベテランの非常勤調理師、非常勤保育士・保育補助のチームワークにより、次年度の保育体制につながられた。

12年目を迎えた鶴見園では設備の修理や補強、取替え工事を実施し、照明をLEDに順次替えていく工事に着手した。3年目の矢向園は、年長児が定員数在籍し、園全体でほぼ60名の園児数となり、昨年度に続いて幼児に対応する設備改修を行った。

それぞれの認可園で活発に内外の研修を取り入れ、法人内の交流研修で横浜保育室も含めて保育の向上、共有を図った。

2. 本部業務

28年度も採用活動は厳しく、鶴見園の3人の産休代替職員補充は年度を通して思うように進まず、複数の短時間勤務の職員で苦しいやりくりを強いられた。

矢向園は安定した職員体制で運営し、1月には園長職継承を見据えた主任保育士を迎えることができ、見通しが持てた。しかし、年度末になって3人の産休予定がわかり、

次年度の職員補充に追われることとなった。

横浜保育室は、4名の新入職員を迎えたが経験が浅く、定員外協議枠を待っている乳児の受け入れを慎重に進めた。しかし、その定着と、非常勤保育士に産休を取り復帰した者、復帰予定の者がいるという状況は、法人のめざす職場環境の実現と言える。

28年度に初めて宿舍借上げ支援事業導入を決めたが、対象者が3月・4月採用者に限定され鶴見園・矢向園それぞれ1名ずつ2件の実績であった。現場の不公平感は大きく運営上も非常にやり辛かった。アンケートや市立園長会で機会あるごと訴え続け、他法人からもそういう声が少なくないと市の担当者が言う通り、29年度は大幅な対象枠拡大となった。遡って対象となる保育士も数多く、新たに10件の契約・申請作業が年度の切替時期に加わった。この制度導入の有無は保育士採用結果を大きく左右する。

これに対応して各施設の事務職員に業務を委譲し、事務長職の職務整理の一端とした。併せて施設の事務職員の業務負担の差を小さくする方向での整理も試みた。少しずつ動き始めた人事関連庶務、出納業務仕分けの一方、昨年度来の課題である給与計算、財務処理の整理が残された。

社会福祉法人制度改革に備えて、定款変更等事務対応に例年以上に業務が多い中、鶴見市場地区の公有地貸与の保育所設置事業に応募した。惜しくも不採択になったが、準備作業の中で、役員をはじめ、いざという時に法人を支え、力を尽くし、知恵を貸して下さる方々が本当に多いことに改めて感謝した。また申請作業や金融機関との交渉で、職員や保護者の協力を得て誠実に運営してきた結果、法人が培った信用や財源の力を客観視することができた。

3. 会議等

(1) 理事会

日 時	事 業 名	内 容
平成28. 5. 21 (16時30分～ 17時00分)	第1回理事会 (鶴見あけぼの保育園にて) 理事8名、監事2名	<ul style="list-style-type: none"> ・平成27年度事業報告の承認 ・平成27年度決算の承認 ・新評議員への同意 ・新理事及び監事への同意と委嘱 ・次期理事長及び職務代理者の指名 ・経理規程の変更
平成28. 9. 10 (15時30分～ 18時00分)	第2回理事会 (鶴見あけぼの保育園にて) 理事8名、監事2名	<ul style="list-style-type: none"> ・社会福祉法人制度改革への事務対応 ・給与規程変更の承認 ・平成28年度賃金改善計画について ・自己評価シートについて
平成28. 12. 7 (18時00分～ 20時00分)	臨時理事会 (鶴見あけぼの保育園にて) 理事8名、監事2名出席	<ul style="list-style-type: none"> ・認可保育所整備用地貸付による運営法人公募への応募について ・整備事業費・開設準備費及び運転資金に対する法人預金引き当てについて ・横浜保育室の今後の運営について

平成28.12.17 (16時15分～ 17時55分)	第3回理事会 (鶴見あけぼの保育園にて) 理事8名、監事2名出席	<ul style="list-style-type: none"> 平成28年度補正予算案の承認 理事定数減員案の承認 定款変更案の承認 評議員選任・解任委員会設置案、候補者 育児・介護休業規程変更案の承認 給与規程別表3.5変更案の承認 社福法人改革について 横浜市民間保育所整備申込みについて
平成29.3.18 (16時45分～ 17時25分)	第4回理事会 (鶴見あけぼの保育園にて) 理事8名、監事2名出席	<ul style="list-style-type: none"> 平成29年度事業計画案の承認 平成29年度予算案の承認 運営協議会規程案の承認 規則変更案の承認 就業規則、給与規程、園管理規程 借上社宅管理規程 横浜市民間保育所整備申込みについて 社福法人改革について あけぼの共同保育所園長退職

(2) 評議員会

日 時	事業名	内 容
平成28.5.21 (14時10分～ 16時20分)	第1回評議員会 (鶴見あけぼの保育園にて) 評議員11名、監事2名 オブザーバー4名	<ul style="list-style-type: none"> 平成27年度事業報告の審議 平成27年度決算の審議 新評議員の確認 新理事及び監事の選任 あけぼの懇談会について
平成28.12.17 (14時00分～ 16時00分)	第2回評議員会 (鶴見あけぼの保育園にて) 評議員14名、監事2名 オブザーバー1名	<ul style="list-style-type: none"> 平成28年度補正予算案の審議 理事定数減員案の審議 定款変更案の審議 社福法人改革について
平成29.3.18 (14時00分～ 16時35分)	第3回評議員会 (鶴見あけぼの保育園にて) 評議員16名、監事2名 オブザーバー1名	<ul style="list-style-type: none"> 平成29年度事業計画案の審議 平成29年度予算案の審議 運営協議会規程案の審議 横浜市民間保育所整備申込みについて 社福法人改革について あけぼの共同保育所園長退職

(3) 評議員選任・解任委員会 〈評議員の選任・解任 理事長の招集〉

構成：監事・事務局員・外部委員 1~3名

日 時	事業名	内 容
平成29. 1. 31 (18時00分～ 19時30分)	第1回 (鶴見あけぼの保育園にて) 委員3名、理事長、事務長	・評議員の選任

(4) 実務者会議 〈理事会議案の準備・通常運営上の確認、問題の解決 理事長の招集〉

構成：理事長・事務長(総務担当理事)・認可園園長(理事)2名・田中理事・横浜保育室園長(評議員)1名

日 時	事業名	内 容
平成28. 5. 7 (10時50分～ 14時00分)	第1回 (鶴見あけぼの保育園にて) 理事5名、評議員1名	・平成28年度事業報告 ・平成28年度決算
平成28. 8. 29 (14時00分～ 16時00分)	第1回 (鶴見あけぼの保育園にて) 理事6名	・改正社福法への対応 ・賃金改善計画について ・給与規定変更・別表見直し
平成29. 1. 14 (14時00分～ 16時00分)	第2回 (矢向あけぼの保育園にて) 理事6名	・改正社福法への対応 ・法人内保育・処遇の一元化 ・組合要求(賞与等)
平成29. 2. 16 (14時00分～ 17時00分)	第3回 (ココファン鶴見にて) 理事5名、評議員1名	・給与規定変更 就業規則・社宅管理規程・園管理規程 ・29年度事業計画 ・宿舍借上支援事業の適用緩和について ・その他

(5) 社会福祉法人制度改革準備委員会 〈制度改革の事務対応 理事長の招集〉

構成：座長(熊谷理事)・理事長・事務長(総務担当理事)・認可園園長(理事)2名・田中理事

日 時	事業名	内 容
平成28. 8. 29 (14時00分～ 16時00分)	第1回 (ヒューマン・イノベーションにて) 理事6名	・評議員選任委員・理事・評議員候補者 ・定款(経営の原則・役員報酬・評議員会の開催) ・その他
平成28. 10. 19 (14時00分～ 17時00分)	第2回 (ヒューマン・イノベーションにて) 理事5名	・評議員選任委員・理事・評議員候補者 ・定款(経営の原則・役員報酬・評議員会の開催) ・その他(運営協議会・理事定数の減員)
平成28. 12. 14 (14時00分～ 17時00分)	第3回 (汐田総合病院会議室にて) 理事6名	・定款変更最終案の確認 ★鶴見市場公有地貸与保育所設置 財政計画等、面接事前確認

(6) あげぼの懇談会

平成28年7月16日(土) 鶴見あげぼの保育園

- ・改正社福法について
- ・「子どもたちの全面発達を保障するための鶴見区共同要求書」

鶴見区長あて 7月15日付

(7) 事業所責任者会議

園長会 5回 (あげぼの共同保育所)

栄養士会 2回 (あげぼの共同保育所)

隔月定例化をめざしたが、横浜保育室の栄養士に認可園研修を実施したため
実地研修で確認できることもあり、開催回数が少なかった。

管理職面談

平成29年3月24日 理事長、認可園園長、事務長 (鶴見あげぼの保育園)

4. 監事監査

平成28年5月13日(金) パレス鶴見308号室 (あげぼの共同保育所)

5. 研修

月 日	内 容	参加者
平成28. 10. 14, 21	社会福祉法人会計簿記 上級	永井事務職員
平成29. 1. 11 ~13	民間保育園経営研究セミナー 子どもたちのいのちを守り 豊かな発達を保障する保育を	星田理事長
平成29. 1. 28	保育研究所研究集会 保育士の賃金はなぜ低い!?	山崎理事
平成29. 2. 10	大塚商会実践ワークショップ2017 in 東京 どうせ無理をなくしたい ~僕たちが宇宙開発に挑戦した理由~	山崎理事
平成29. 2. 23	損保ジャパン日本興亜(株) ストレスとうまく付き合う	山崎理事